

«Утверждаю»
 Директор МКОУ СОШ
 с.п. Черная Речка
 Ф.М. Шидова
 Приказ № 86/1
 от 31.08.2024 г.

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МКОУ СОШ с.п. Черная Речка на 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	август 2022г	зам. директора по УВР Медалиева С.А.; Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества
		1. Подготовка нормативно й базы реализации целевой модели наставничества в <u>МКОУ СОШ с.п.</u>	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в <u>МКОУ СОШ с.п. Черная Речка</u> Разработка и утверждение Положения о наставничестве в <u>МКОУ СОШ с.п. Черная Речка</u> Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в <u>МКОУ СОШ с.п. Черная Речка</u> Разработка и утверждение «дорожной карты» 	сентябрь 2022г	Шидова Ф.М.- директор; зам. директора по УВР Медалиева С.А.; Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества

	<u>Черная Речка</u>	внедрения системы наставничества в <u>МКОУ СОШ с.п. Черная Речка</u> 6. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (издание		
--	-------------------------	--	--	--

			приказа).		
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	сентябрь 2022г	зам. директора по УВР Медалиева С.А.
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	сентябрь 2022г	зам. директора по УВР Медалиева С.А.
			4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. («Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд)	сентябрь 2022г	Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды.	сентябрь 2022г.	директор школы, классные руководители.
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц:	октябрь – ноябрь 2022г.	Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества

			<p>классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	октябрь – ноябрь 2022г.	Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества,
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	октябрь 2022г	Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества,
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	октябрь 2022г	зам. директора по УВР Медалиева С.А.
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p>	сентябрь 2022г.	зам. директора по УВР Медалиева С.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	октябрь 2022г	Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	октябрь 2022г	зам. директора по УВР Медалиева С.А.
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	сентябрь 2022г.	Шидова Ф.М.- директор
			3. Организовать «Школу наставников» и провести	сентябрь 2022г.	зам. директора по УВР Медалиева С.А.

			обучение.		
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	ноябрь 2022г	Бжамбаева З.А. - куратор целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	ноябрь 2022г	Шидова Ф.М.- директор
	2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		ноябрь 2022г	зам. директора по УВР Медалиева С.А.	
	3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		ноябрь 2022г	Вологирва С.Г.- педагог-психолог	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	<p>ноябрь 2022г</p> <p>декабрь 2022г</p> <p>В течение года</p> <p>май 2023г</p>	зам. директора по УВР Медалиева С.А.; Бжамбаева З.А.- куратор целевой модели наставничества
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для		Бжамбаева З.А.- куратор целевой модели наставничества

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	ноябрь 2022г В течение года май 2023	зам. директора по УВР Медалиева С.А.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	май 2023	Шидова Ф.М.- директор
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение школьного/регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ". 	май 2023	зам. директора по УВР Медалиева С.А.

